CERTIFICATO

MQ-03 PdR Rev. 05

Si certifica che il sistema
di Gestione per la Parità di Genere di

LOGICA WAREHOUSING SRL

SEDE LEGALE
Via della Liberazione, 16 – 63074 San Benedetto del Tronto (AP)

UNITA' OPERATIVA
Via del Lavoro, 1 – 63076 Monteprandone (AP)
Via del Commercio, 70 – 63100 Ascoli Piceno (AP)

SITI/FILIALI/SEDI SECONDARIE
N.A.

È CONFORME ALLA PRASSI
UNI/PdR 125:2022

PER LE SEGUENTI ATTIVITA'/PROCESSI SVOLTI

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:

Logistica integrata (magazzino, distribuzione, trasporto), consulenze logistica, servizi IT e formazione.

CERTIFICATO N° CE/497-PdR Rev. 00

Data rilascio	Data di emissione corrente	Data di scadenza
27/10/2026	27/10/2026	26/10/2029

Il presente certificato è soggetto al rispetto del documento di Certifica S.r.l.: Regolamento di certificazione.
La validità del presente certificato è subordinata alle visite periodiche annuali e alla verifica completa ogni tre anni del sistema di Gestione per la Parità di Genere. L'audit è stato condotto tenendo conto della LINEA GUIDA 30415:2021
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n° telefonico 081/5237021 o l'indirizzo e-mail info@certificasistemi.com

IL DIRETTORE

01502

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC.

Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE

CERTIFICA S.r.l.
Via F. Petrarca, 15 - 80070 Bacoli (NA)
Tel. 081 5237021
Partita I.V.A. 08654031213
info@certificasistemi.com
www.certificasistemi.com

Ulteriori informazioni riguardanti lo scopo del certificato e l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento sono disponibili su richiesta.
Il presente certificato non si riferisce alle caratteristiche di prodotto e servizi forniti dall'organizzazione certificata, si riferisce solo al sistema di gestione valutato

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

LOGICA WAREHOUSING S.R.L., specializzata in servizi di logistica e warehousing (ATECO 52.25.09), con approccio Data Driven Logistics, Lean Warehousing e Autonomation, ha avviato un percorso di accrescimento e ampliamento culturale con l'obiettivo di conseguire una maggiore uguaglianza in termini di genere, età, provenienza, status sociale, fede religiosa, politica, identità e orientamento sessuale, anche grazie all'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.

LOGICA WAREHOUSING S.R.L. adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione a quello dello sviluppo professionale e di carriera fino alla valorizzazione degli stili di leadership. La presente politica contiene riferimenti a politiche collegate e relative alla gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione.

Lo scopo ultimo delle politiche relative alle Pari Opportunità è infatti di dare vita ad un insieme di iniziative e norme tendenti al superamento degli unconscious bias, delle condizioni sfavorevoli alla realizzazione di un'effettiva parità uomo-donna in ambito lavorativo.

LOGICA WAREHOUSING S.R.L. ha definito un piano di azione impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui renderemo conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale manteniamo e verifichiamo le azioni pianificate.

L'azienda intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- *Rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far*

accedere le donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione degli uomini;

- *Dare il via a nuove strategie per aiutare l'inserimento delle politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;*
- *Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere attraverso un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere;*
- *Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali;*
- *Perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione rivolgendoci ai candidati e candidate senza distinzione di genere. Il processo di selezione si svolge secondo una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase;*
- *Offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con la politica di parità e inclusione;*
- *Erogare momenti formativi diretti a tutti/tutte i/le dipendenti volti a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione, bias cognitivi;*
- *Contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei gruppi di lavoro;*
- *Promuovere la parità dei diritti sociali da parte di uomini e donne;*
- *Contrastare la violenza a sfondo sessuale;*
- *Promuovere il superamento degli stereotipi;*
- *Attuare il work-life balance dei/delle dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona con strumenti di lavoro flessibile (ad es. utilizzando lo strumento dello smart working) e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati evitando qualsiasi discriminazione legata a lunghi periodi di assenza dal lavoro (ad es. per malattia e/o maternità);*
- *Superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne e nei processi di comunicazione.*

	POLITICA AZIENDALE PDR125	MOD. 00.2
		Ed.1 Rev.00 del 23.04.2026

I KPI individuati in accordo alla UNI/PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come LOGICA WAREHOUSING S.R.L. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ Definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ Comunicata e diffusa all'interno di LOGICA WAREHOUSING S.R.L. ed alle proprie parti interessate;
- ✓ Oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale.

La direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente politica, disponibile sul sito di LOGICA WAREHOUSING S.R.L., viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Ascoli Piceno, 23.04.2026

La Direzione

LOGICA WAREHOUSING SRL
Via della Liberazione, 16
63074 SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP)
Partita IVA 02179710443